

Selektionsverfahren – Informationen für das Sekretariat

Informationsveranstaltung

Die Oberstufenlehrpersonen, das Berufsinformationszentrum, die Schüler von der Oberstufe und deren Eltern, die Schulrektorate und Brückenangebote werden über den Selektionsprozess beim BildungsNetz Zug informiert.

Offene Lehrstellen?

Im Januar 20XX wird an alle Vereinsmitglieder ein Brief gesendet um nachzufragen, ob eine Lehrstelle für den kommenden Sommer offen ist. Oft kommt nicht von allen eine Rückmeldung daher muss telefonisch nachgefragt werden. Die Rückmeldungen werden in der Datei erfasst.

G:\LBV\Aufnahmeverfahren\20XX\Bewerbungsübersicht 20XX

Orientierungsabend

Alle Schüler der Oberstufe und Brückenangebote des Kantons Zug werden im Frühjahr zu einem Informationsabend eingeladen. Dabei wird das BildungsNetz Zug vorgestellt und man hofft auf mehr Bewerbungen.

G:\LBV\Aufnahmeverfahren\Vorlagen Orientierungsabend

Bewerbungen

Ab dem November gehen die ersten Bewerbungen ein. Die sind einzutragen und an die Coach weiter zu leiten. Das Selektionsverfahren beginnt erst am 1. März. Der Anmeldeschluss ist der letzte Tag des Februars.

Bewerbungsübersicht

In dieser Excel-Liste wird jede Bewerbung erfasst! Es ist wichtig, dass von Beginn an die verschiedenen Registerkarten ergänzt werden. Dies erspart ein aufwändiges nachtragen aller Daten.

Korrespondenz mit Bewerbern

In alle Briefe, die an die Bewerber gehen, kann die Unterschrift des Coachs eingefügt werden. Es ist einfacher so und an den Briefen muss textuell nichts geändert werden. Alle Briefe müssen abgespeichert werden.

G:\LBV\Aufnahmeverfahren\20XX\Vertröstung\Name Vorname

Vorstellungsgespräche

Die Vorstellungsgespräche werden von den Coaches geführt. Zu jedem Gespräch gehört das Ausfüllen des Standorttests. Daher ist darauf zu achten, dass immer genügend gedruckte Tests vorhanden sind. Ebenfalls müssen die andern Dokumente für die Vorstellungsgespräche auch vorliegen.

G:\LBV\Aufnahmeverfahren\Vorlagen Vorstellungsgespräche\...

Für jeden Bewerber gibt es an den Vorstellungsgesprächen ein kleiner Mut Macher in Form von einem Schokoladenkäfer. Diese müssen vom Sekretariat besorgt werden.

Schnupperlehren

Nach einem erfolgreichen Vorstellungsgespräch geht es ans Schnuppern. Der Ausbildungsbetrieb darf seinen neuen Lernenden aus 3 Kandidaten aussuchen. Es ist ein Beurteilungsraster abgespeichert, falls dies der Ausbildungsbetrieb wünscht, wird es im zugesendet.

G:\LBV\Aufnahmeverfahren\Vorlagen Schnupperlehre\...