

- Eigener Lehrlingsvertrag mit prozentueller Vergütung
- Bezugsgehalt -> Facharbeitergehalt
- Seit 2017, Einführung des Leistungsprinzips
  - Prozentueller Lohnfortschritt nur bei Bestehen der Klasse
  - 10%ige Erhöhung des Fortschritts bei Notendurchschnitt ab 7,5
- Möglichkeit der Vertragsverlängerung für maximal 12 Monate bei nicht Erreichen der schulischen Ziele

- 1. Lehrjahr: 35% des Lohnes für einen Facharbeiter laut Kollektivvertrag
- 2. Lehrjahr: 50% (60% bei Durchschnitt 7,5 oder mehr aus Zeugnis 1. Klasse)
- 3. Lehrjahr: 60% (70% bei Durchschnitt 7,5 oder mehr aus Zeugnis 2. Klasse)
- 4. Lehrjahr: 70% (80% bei Durchschnitt 7,5 oder mehr aus Zeugnis 3. Klasse)